



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ตามแนวทางการขับเคลื่อนของ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
อำเภอเมืองพิชัย จังหวัดพิจิตร

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
โทร ๐-๕๖๖๐-๕๒๕๙ โทรสาร ๐-๕๖๖๐-๕๒๕๙

www.yanyaw.com

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพจน์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนและมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ.๒๕๖๐ ในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร เพื่อให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- | | |
|------------------------------|---|
| - หลักการและเหตุผล | ๒ |
| - วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๓ |
| - เป้าหมาย | ๔ |
| - ประโยชน์ในการจัดทำแผน | ๔ |

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและงบประมาณดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

- | | |
|---|----|
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๖ |
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๙ |
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ๑๒ |
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | ๑๖ |

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

“การทุจริต” เป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลายความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายจะสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยเป็นปัญหาสังคมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน และจากการศึกษาการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรสร้างความโปร่งใสนานาชาติ ได้สะท้อนให้เห็นว่าการคอร์รัปชันของประเทศไทยยังคงอยู่ในระดับสูง คือได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์มาก ซึ่งรัฐบาลควรมีมาตรการในการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม ควรมีการบังคับใช้กฎหมายแทนการใช้อำนาจดุลพินิจ มีมาตรการทางด้านกฎหมายในการปราบปรามโดยตรง และมาตรการในการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันโดยการให้ทุกภาคส่วนร่วมกันศึกษาเรียนรู้และทำความเข้าใจและช่วยกันเผยแพร่ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทุกภาคส่วน มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ทั้งหน้าที่ที่ต้องทำและอาจจัดทำครอบคลุมไปทุกด้าน เช่น การสาธารณสุข โภค การป้องกันระงับโรคติดต่อ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การสนับสนุนกลุ่มพัฒนาสตรี เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม การบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพ รวมทั้งนโยบายต่างๆของรัฐบาล ตามหลักการการกระจายอำนาจที่ให้ประชาชนพึ่งพาตนเองและบริหารงานกันเองภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จากการดำเนินงานที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้มุ่งเน้นแนวทางการพัฒนาตามอำนาจหน้าที่ในด้านต่างๆ ตามหลักการที่ว่า ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมรับรู้ ร่วมตัดสินใจร่วมดำเนินกิจกรรมและร่วมรับผิดชอบแก้ไขปัญหาด้วยกัน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตลอดจนถึงการบริการที่ทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม เสมอภาค และเหมาะสมภายใต้ข้อจำกัด ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความริ่ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยาว โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจดีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกันปราบปรามและลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

เป้าหมาย

๑. เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้กับคณะผู้บริหาร ฝ่ายสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว รวมถึงประชาชนทั่วไปในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว มีแผนปฏิบัติการที่สามารถปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต มีระบบบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ทั้งเครือข่ายภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชนในการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๔. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่ายสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ในการจัดทำแผน

๑. เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยการถือปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลในการกิจด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. สามารถสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง ให้แก่คณะผู้บริหาร ฝ่ายสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว รวมถึงประชาชนทั่วไป และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๓. สามารถเสริมสร้างกลไกภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีส่วนอื่นๆ
๔. สร้างและพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยใช้งบประมาณและบุคลากรที่มีอยู่และคำนึงถึงสภาพพื้นที่ควบคู่กับหลักความเชื่อทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและขยายสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆต่อไป เพื่อเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒

แผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและงบประมาณดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	คำเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกล้าทางสังคมเพื่อด้าน ทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงาน ของ อบต.ย่านยาว (๒) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๕๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามโครงการ ตระหนักหรือถือ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและ จริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมดรับทราบ แนวปฏิบัติทาง ความประพฤติที่ ถูกต้องตามหลัก จริยธรรม	บุคลากรได้นำความรู้ ความเข้าใจไปปฏิบัติงาน ด้านบริการให้ความ รวดเร็วทำให้ผู้ใช้บริการ มีความพอใจ	สำนักปลัด
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสาร ทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	(๑) โครงการรณรงค์ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	ปีงบประมาณและ ๑ ครั้ง	ทุกหน่วยงานทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เข้า ร่วมโครงการ	ผู้เข้าร่วม มีจิตสำนึกและ ค่านิยมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมกันแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชันและ ประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	คำเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதาสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	โครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการร่วมกันแบบพหุภาคี ได้แก่ วัด บ้าน โรงเรียน อบต.	สามารถเผยแพร่หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนำไปใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน	สำนักปลัด
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางการศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทาง วิธีการผู้รับผิดชอบ และการะบวนการยื่นเรื่องร้องเรียน	ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน และสามารถแจ้งกลับได้	-ตู้ร้องเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต.	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานได้ชัดเจนและมีกลไกที่จะพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักปลัด
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง วิธีการผู้รับผิดชอบ และการะบวนการยื่นเรื่องร้องเรียน	ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน และสามารถแจ้งกลับได้	-ตู้ร้องเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต.	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานได้ชัดเจนและมีกลไกที่จะพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	คำเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	เผยแพร่การแสดงความเจตจำนงของผู้บริหาร พนักงาน ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	เผยแพร่การแสดงความเจตจำนงให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักปลัด
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนฯ (๒) โครงการ อบต.พบประชาชน การจัดเวทีประชาคม การจัดทำแผนพัฒนา อบต. อย่างมีส่วนร่วม	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต.ร่วมกับหน่วยงานและประชาชนอย่างน้อยปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วยงานและประชาชน ๑๐ หมู่บ้าน	บุคลากรหน่วยงานที่เข้าร่วมและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการใช้งบประมาณในพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	คำเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	เผยแพร่ค่าเฉลี่ยนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยวาทที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยวาท	เผยแพร่นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยวาทให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-ส่งเอกสารค่าเฉลี่ยนโยบายทุกหมู่บ้าน - website ของ อบต.	ประชาชนได้รับทราบนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยวาทที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยวาท	สำนักปลัด
	๑.๒ พัฒนากลไกการดำเนินการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	(๑) แต่งตั้งคณะทำงาน พัฒนากลไกการดำเนินการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล (๒) ปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานใหม่ ความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยวาท	คณะทำงาน กำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานใหม่ บริหารงานใหม่ ความโปร่งใสและรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยวาท อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	กรอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานการบริหารงานใหม่ ความโปร่งใสใหม่ การวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานใหม่ โปร่งใสใหม่ ประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	คำเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการ ยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและ แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความสุจริตของหน่วยงาน	มีการประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ครั้ง อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	-ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงาน ให้ ประชาชน ทั้ง ๑๐ หมู่บ้านได้ รับทราบ - website ของ อปต.	ประชาชนได้รับการ เจตจำนงในการ บริหารงาน และติดตาม การปฏิบัติตามเจตจำนง ของหน่วยงาน	สำนักปลัด
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ	แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยง และการใช้จ่ายงบประมาณ	คณะทำงาน วิเคราะห์ ความ เสี่ยงและการใช้ จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรายงานผล การวิเคราะห์ความ เสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณให้ นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ย่านยาวประจำปี งบประมาณ	หน่วยงานสามารถ บริหารจัดการและ ควบคุมความเสี่ยงในการ ใช้จ่ายงบประมาณให้มี ประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	คำเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมให้มี การศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการ ดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส และไร้การทุจริต	แต่งตั้งคณะกรรมการด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานด้วย ความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบมี การดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ ทุกๆ ๓ เดือน	คณะกรรมการ บริหารงานด้วย ความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบสรุป รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี งบประมาณ	หน่วยงานสามารถ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ
๑. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๒. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	คำเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกรทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน	ผู้รับผิดชอบงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติ	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในการกิจหลักทุกกระบวนการงาน	หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก อย่างชัดเจน	สำนักปลัด
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ช.ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	หน่วยงานได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ช.ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	มีการดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ช.อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับ ป.ช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์	สำนักปลัด
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามีส่วนร่วมระบบการป้องกันกรทุจริต	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยแพร่ข้อมูลทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หน้าที่ว่าการอำเภอ - website ของ อบต.	ประชาชนได้รับข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยความสะดวกรวดเร็ว	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	คำเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกัน การทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.ประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	หน่วยงานมีกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลปฏิบัติตาม แผน ป.ป.ท.	สำนักปลัด
	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	(๑) ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ผู้บริหารกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานมีกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	สำนักปลัด
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผล การนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงและนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงานติดตามประเมินผล	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	ยังไม่มีผลการประเมินผลลัพธ์	สำนักปลัด
	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	จัดทำคู่มือตาม พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และประกาศให้ประชาชนทราบ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ประกาศให้ประชาชนทราบทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- www.info.go.th - www.yanyaw.com	ลดขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	คำเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร	มีการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรายงานดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยมของหน่วยงานและแจ้งให้บุคลากรปฏิบัติ	ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยมของหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	หน่วยงานสามารถพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สำนักปลัด
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาศักยภาพด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	จัดทำโครงการ/กิจกรรมโดยนำนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยมที่ผู้บริหารกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร/หัวข้อ ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะด้านการป้องกันทุจริต	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรมีความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและการทุจริต	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับ การป้องกันภัยการทุจริต	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสใน การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อ เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานด้วยความ โปร่งใสไม่มีการทุจริต	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	คำเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	โครงการส่งเสริมและจัดกลไกเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชน	มีช่องทางให้ประชาชนยื่นเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- ตู้ร้องเรียน - website ของ อบต.	หน่วยงานสามารถรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	(๑) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน (๒) เผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้างและกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน - website ของ อบต.	หน่วยงานสามารถสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ที่ ๕๘/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งทำงานแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานของปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามมติคณะรัฐมนตรีและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ดังนั้นเพื่อให้ทางการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด เป็นไปโดยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| (๑) นายวิญญู เคียนยี่คิ้ว | ตำแหน่ง ปลัด อบต. | เป็นประธานคณะทำงาน |
| (๒) นางนวนนาฏ เชียงแรง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นคณะทำงาน |
| (๓) นายวิชา ศรีสุข | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะทำงาน |
| (๔) นางสาวอารีย์ เพ็ญคุ้ม | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด | เป็นคณะทำงาน |
| (๕) นางสาววิภาญดา สุขประเสริฐ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กำกับดูแลให้มีการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

จำสืบก

(สะท้อน อิ่มอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริตเพื่อปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

จำสืบเอก

(สะท้อน อิมอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว