



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม

จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนในประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลถาวร

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถาวร ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารมณ์ดีซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วน ท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบล ถาวร จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถาวร

หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลย่านยาวได้ประกาศ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ จึงเกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการ เสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็น การสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง เพื่อกำกับการดูแลการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารราชการ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณภาพ และความรับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อกฎหมายด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว กำหนดไว้ ๕ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างกิจกรรมการมีจิตอาสา บริการสาธารณะ และเข้าวัดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ประกอบกับการทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จากแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริต และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม
๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อพิจารณาสืบหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีแต่ละปีงบประมาณ

๔. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ให้มีความชัดเจน
๕. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๖. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๗. แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

การติดตามและประเมินผลแผน

ตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และติดตามเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ และเพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และนำผลสะท้อนของการดำเนินงาน (feedback) มาปรับปรุงการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณต่อไป

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาววิภาญดา สุขประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวณัฐกานต์ ทิพย์แก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิญญู เคียนยี่คิ้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ผู้อนุมัติโครงการ



จำสืบเอก

(สะท้าน อิมอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/งบประมาณ	
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลย่านยาว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้างและ สมาชิกสภา อบต. โดยการเชิญวิทยากร มาบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/ พนักงานครู/ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	สำนักปลัด
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานครู/ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบประมวลคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์กรและตนเอง และให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบการประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/พนักงาน ครู/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของ บุคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่าง น้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/พนักงาน ครู/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยการทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัยและการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผล เพื่อให้โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคมจิตอาสา	เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อปท. เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	สำนักปลัด
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. สตง. ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข ข้อกฎหมายโดยไม่ชักช้าตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนชี้แจงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	สำนักปลัด
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมวินัยและการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างการประพฤติผิดระเบียบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและกรณีการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติการปฏิบัติงานหรือการกระทำผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างกิจกรรมการมีจิตอาสา บริการสาธารณะ และเข้าวัดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ประกอบกับการทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๕.๑ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้ร่วมประกอบกิจกรรมการมีจิตสาธารณะ เน้นการบริการสาธารณะ เพื่อขัดเกลาจิตใจให้อยู่ในคุณธรรม จริยธรรม มากยิ่งขึ้น	๑. โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา	- เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา	มีการจัดกิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา และให้เด็กนักเรียนโรงเรียน อบต.ย่านยาว มาร่วมกิจกรรม อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงเด็กนักเรียนโรงเรียน อบต.ย่านยาว	สำนักปลัด
	๒. โครงการจิตอาสารวมใจบริการสังคม สร้างคุณธรรมแห่งความดี	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลืองานสังคม การบริการสาธารณะ ด้วยจิตอาสา ปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร่วมกันช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในพื้นที่ตำบล เช่น วัด โรงเรียน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างกิจกรรมการมีจิตอาสา บริการสาธารณะ และเข้าวัดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ประกอบกับการทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ
(ต่อ)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๕.๑ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้ร่วมประกอบกิจกรรมการมีจิตสาธารณะ เน้นการบริการสาธารณะ เพื่อขัดเกลาจิตใจให้อยู่ในคุณธรรม จริยธรรม มากยิ่งขึ้น	๓. โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม นครแห่งความสุข “เข้าวัด ฟังธรรม พัฒนาจิตใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓”	- เข้าวัดทำบุญ ฟังธรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาจิตใจ และทำนุบำรุงศาสนา	มีการจัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และผู้บริหาร สมาชิก รวมถึงพนักงาน อบต. มาร่วมกิจกรรม อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	สำนักปลัด