



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว..... โทร. / โทรสาร ๐-๕๖๖๐-๕๒๕๘.....

ที่ พจ.๗๒๙๐๐/๑๗๓..... วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้มี ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วน ตำบลย่านยาว พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความ มั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ย่านยาว อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงได้จัดทำแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อถือเป็น แนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และส่งเสริมความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวล จริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรนำผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา



(นางสาววินนิภา พรหมทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น/คำสั่ง

☒ ทราบ

☐

.....



(นางสาวณัฐกานต์ หีบแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/คำสั่ง

☒ ทราบ

☐

.....



(นายวิญญู เคียนยี่คิ้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ความเห็น/คำสั่ง

☒ ทราบ

☐

.....



(นายรักกี้ สุขประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการ ปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๑.๑.๒) โครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มี คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การ น้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๑.๑.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/ โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธี รำลึกวันสำคัญของชาติ	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๑.๑.๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๑.๑.๕) โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ย่านยาว อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ และให้บริการ ประชาชนดีเด่น	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างดีเด่น	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ของ ข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้ง เบาะแสให้สะดวกหลากหลาย และปลอดภัย	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจ หน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติด ประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียน ต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่ รับผิดชอบ	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะ เกิดความเสียหายและขนาด ของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ควบคุมได้ และ ตรวจสอบได้ ๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไร้ทุจริต	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่ เป็นประจำเดือนทุกเดือน	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กร	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๓.๒ จัดทำโครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตน ตามมาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	๔.๑.๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๔.๑.๔) โครงการส่งเสริมอาชีพผู้พิการหรือ ผู้ดูแลและผู้ยากไร้	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อปต.ย่นยาว	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

กิจกรรมส่งเสริมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ดำเนิน การ แล้ว	ยังไม่ ดำเนิน การ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (อบต.จัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลย่านยาวได้ รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วน ตำบลย่านยาว ” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ	๘๐	✓	
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลย่านยาว	เพิ่มขึ้นไม่ เกิน ๑ เรื่อง	✓	
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น” ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/ คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓	
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลย่านยาวลงลายมือชื่อ รับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓	
	๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดงความ คิดเห็น/เยี่ยมชม Blog เกี่ยวกับการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			✓	

**กิจกรรมส่งเสริมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์/มาตรการ		โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ดำเนิน การ แล้ว	ยังไม่ ดำเนิน การ
							ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต										
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การ ป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบขององค์การบริหารส่วน ตำบลย่านยาว	ราย	๓๐๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสม ในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่าน ยาว (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล ย่านยาว)	๘๐	✓		
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	กิจกรรม	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลย่านยาว (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	๘๐	✓		
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๕. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	ช่องทาง	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	๘๐	✓		
	๖. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	✓		

**กิจกรรมส่งเสริมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ดำเนิน การ แล้ว	ยังไม่ ดำเนิน การ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๓๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	✓	
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ป.ป.ช.แจ้ง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	ทุกกอง/ส่วน	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	✓	
	๒. โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและงานพัสดุ	ครั้ง/คน	ทุกกอง/ส่วน	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎ ระเบียบด้านการเงินการพัสดุ	๘๐	✓	
	๓.โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง/คน	ทุกคน	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน	๘๐	✓	
	๔.โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ครั้ง/คน	ทุกคน	๒๐,๐๐๐		การทุจริต			

(นายรักกี สุขประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว