



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ที่ ๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ๑ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ๒ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว | กรรมการที่ปรึกษา/เลขานุการ |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๖. นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายสุกฤษฎี มีแดนไผ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น



Dos

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don 'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don 'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยกำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don 'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

จริยธรรม



กระทำ Dos



ไม่ควรกระทำ Don 'ts

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศและการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์และการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์
ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด
การต่อต้านการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลย
หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ
กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อ
หน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
ตามกฎหมายและตามทำนอง
คลองธรรม โปร่งใส และมี
จิตสำนึกที่ดี

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ
หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย
ที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อ
รัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ
ประเทศชาติ



๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลักละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุดรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจาก อคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกายสถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการมีอคติในการปฏิบัติหน้าที่กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

จริยธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข. จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. ดูแลและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ



กระทำ Dos

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



กระทำ Dos

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย

ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน

มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ไม่ควรกระทำDon'ts

ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



ไม่ควรกระทำDon'ts

ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่

ปฏิบัติหน้าที่และบริการประชาชนด้วยกิริยาจากที่ไม่สุภาพ

ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ หรือปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน

ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน

จริยธรรม



กระทำ Dos

๖. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตน
เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่
ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบ
ของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่
บิดเบือน

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง
ต่อเนื่อง

เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง
ต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อย่างยั่งยืน

๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็น
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ
ราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้น
การเรียกรับหรือดำเนินการใดที่
ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์
ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

๙. ต้องปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง
ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง
ประมวลจริยธรรมนี้



ไม่ควรกระทำDon'ts

ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่
เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของ
ตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผย
ให้แก่ประชาชนทราบ

ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วน
ตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็น
การเรียกรับประโยชน์อื่นใด เพื่อ
ประโยชน์ส่วนตัว

หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล



DOs



DON'Ts



www.maanee@gmail.com



๐ ๕๖๖๑ ๙๒๕๘





วันที่ 12 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล
ย่านยาว นายสุกฤษฎี มีแคนไผ่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เป็นประธาน
เปิดโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร พนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยการบรรยายธรรมใน
หัวข้อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การ
ปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัด
โครงการฝึกอบรม ดังนี้ 1. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ
เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็น
ธรรม 2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมใน
การปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพื่อสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง 3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ
เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม 4. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ
รัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำ
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์