



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว.....โทร. / โทรสาร ๐-๕๖๖๐-๕๒๕๘.....

ที่ พจ.๗๒๙๐๐(สป)/๒๕๖.....วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผล แผนการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น บัดนี้ สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว กำหนดไว้ ๕ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มาตรการที่ ๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 - กิจกรรมที่ ๑ การอบรมธรรมะ และปฏิบัติธรรม ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
 - กิจกรรมที่ ๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการ การละลายพฤติกรรม และกลุ่มสัมพันธ์ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ วัดหงส์ หมู่ที่ ๓ ตำบลย่านยาว
๒. จัดทำแผ่นป้ายประกาศค่านิยม ๑๒ ประการ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้พึงปฏิบัติ และปฏิบัติตาม
๓. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนพนักงาน เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงาม ของพนักงานและเจ้าหน้าที่
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ราษฎรทราบโดยทั่วกัน
๕. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ นางสาววิภาญดา สุขประเสริฐ และนางสาวประณีต ทันนิเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

มาตรการที่ ๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

๑. จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลอย่างสะดวก ดังนี้
 - จัดให้มีคู่มือประชาชนไว้บริการประชาชน ณ ห้องสำนักปลัด และเว็บไซต์ <http://www.yanyaws.go.th>
 - จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.yanyaws.go.th>
 - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทาง Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว <https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๐๙๖๑๓๗๕๓๔๗๒>
 - ช่องทางการรับฟังทางโทรศัพท์สำนักงานงานองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ๐๕๖-๖๐๕๒๕๘-๙
 - มีตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/กล่องรับฟังความคิดเห็น ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
๒. ประชาสัมพันธ์ และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ โดยจัดส่งเอกสารเพื่อประชาสัมพันธ์ให้กำนัน และผู้ใหญ่บ้านตำบลย่านยาว และติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

๑. มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. LPA โดยทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อบต. LPA
๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. สตง. ขอให้ดำเนินการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข ข้อกฎหมายโดยไม่ชักช้าตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม
๔. พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส
๕. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทุทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖. จัดทำการควบคุมภายในองค์กร ทั้งสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และปฏิบัติงานอย่างถูกระเบียบ กฎหมาย มีการทบทวนศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับวินัย กฎหมาย ข้อบังคับ มาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต**

มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

๑. ประชุมประจำเดือนชี้แจงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต
๒. จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การปฏิบัติงานหรือการกระทำผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ และเพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างการประพฤติผิดระเบียบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและกรณีการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างกิจกรรมการมีจิตอาสา บริการสาธารณะ และเข้าวัดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ประกอบกับการทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ**

มาตรการที่ ๕.๑ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้ร่วมประกอบกิจกรรมการมีจิตสาธารณะ เน้นการบริการสาธารณะ เพื่อขัดเกลากิจใจให้อยู่ในคุณธรรม จริยธรรม มากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

๑. มีการจัดกิจกรรมแห่งเทียนเข้าพรรษา และให้เด็กนักเรียน โรงเรียน อบต.ย่านยาว มาร่วมกิจกรรม อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการจัดโครงการจิตอาสารวมใจ บริการสังคม สร้างคุณธรรมแห่งความดี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลืองานสังคม การบริการสาธารณะด้วยจิตอาสา ปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
๓. มีการจัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นครแห่งความสุข “เข้าวัด ฟังธรรม พัฒนาจิตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” มีการจัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และผู้บริหาร สมาชิก รวมถึงพนักงาน อบต. มาร่วมกิจกรรม อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศาสนา

๓. ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิภาดา สุขประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง



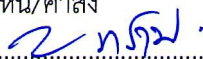
(นางสาวณัฐกานต์ หีบแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/คำสั่ง



(นายวิญญู เคียนยี่คิ้ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ความเห็น/คำสั่ง



จำสืบเอก



(สะท้าน อิ่มอยู่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว