

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

๑. ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พบว่ามีผลคะแนน ๗๔.๖๔..... คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๐๓	xx	xx	xx
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๕.๘			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๒.๖			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๐๖			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๖๔			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑	xx	xx	xx
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๘๘			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๗.๔๒			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๑๔	xx	xx	xx
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๕๐			
รวม				xx

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว มีประเด็นที่ควร รักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	การวิเคราะห์ข้อมูล ผลคะแนนสะท้อนผลการดำเนินงาน ดังนี้ - ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีการปฏิบัติหน้าที่เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส พัฒนาให้ดีขึ้นโดยสร้างการรับรู้อย่างสม่ำเสมอให้ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วนไม่ทราบถึงการดำเนินงานในการใช้งบประมาณขององค์กร และกระบวนการในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการใช้จ่ายงบประมาณ - ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในถึงขั้นตอนในการพิจารณาการใช้อำนาจในด้าน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		

		ต่างๆ จึงจำเป็นต้องสร้างการรับรู้ถึงขั้นตอนในการพิจารณาการใช้อำนาจในเรื่องนั้นๆ - ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้เสียภายในยังไม่ทราบถึงขั้นตอนในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการรวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินของทางราชการอีกด้วย - ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในรับทราบถึงการแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์กร ซึ่ง สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตของเครื่องมือการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนนสะท้อนผลการดำเนินงานดังนี้ - ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกรับทราบถึงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานขององค์กร และการสื่อสารสอบถาม อธิบายข้อข้องใจของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ยังไม่ได้รับการบริการที่เท่าเทียม จึงควรสร้างมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเห็นว่าจะสามารถรับบริการได้อย่างเท่าเทียม จึงต้องปรับปรุงเพิ่มขึ้น - ต้องมีการพัฒนาการให้บริการ เช่น พัฒนาบริการทางออนไลน์ในการแจ้งความบกพร่องเสียหายของทรัพย์สินขององค์กร และปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่รับผิดชอบ - ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ยังไม่รู้ลึกถึงการบริการออนไลน์ การบริการของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	- ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อตอบข้อมูลต่างๆ และมีผู้ดูแลด้านระบบออนไลน์ และผู้บริหารได้กำกับติดตามผลการดำเนินการอย่างใกล้ชิด ส่งผล	- พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ หรือใช้งานได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น - ข้อมูลบางรายการในการเปิดเผย
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

	ให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย	ข้อมูลสาธารณะยังเป็นข้อมูลเชิง ปริมาณ ขาดการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ - ข้อมูลบางรายการในการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะอัปเดตข้อมูลล่าช้าไม่ เป็นปัจจุบัน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง
--	---	---

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
ข้อ 1...				
๑. จัด ประชุม คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. จัดทำหนังสือเชิญ ประชุมคณะกรรมการ ฯ และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง ๒. นำปัญหาหรือ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาแก้ไขหรือนำมา ปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๒. เผยแพร่ดำเนินงาน ในการใช้งบประมาณ ขององค์กรและ กระบวนการในการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ในการใช้จ่าย งบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์และ สื่อออฟไลน์ ต่าง ๆ ขององค์กร	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๓. สร้างการรับรู้ ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. มีการประชุม บุคลากรในหน่วยงาน เป็นประจำทุกเดือน ๒. กำชับผู้ปฏิบัติหรือ บุคลากรภายใน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
E....				
๑. เผยแพร่ช่อง ทางการติดต่อกับ หน่วยงานทั้งใน รูปแบบออนไลน์และ ออฟไลน์	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการให้บริการ ผ่านสื่อออนไลน์และ สื่อออฟไลน์ ต่าง ๆ ขององค์กร	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๒. ดำเนินการสร้าง	๑. จัดทำบัตรคิวให้ผู้	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	จัดทำรายงานผลทุก

มาตรฐานให้ ผู้รับบริการสามารถ รับบริการได้อย่างเท่า เทียม เช่น แจกบัตร คิวในการเข้ารับ บริการเสียภาษี หรือ รับบริการอื่นกรณีที่มี ผู้เข้าใช้บริการ มากกว่า ๑ ราย	ขอรับบริการ ๓. กำหนดช่องทางใน การอำนวยความสะดวก ๒. มอบหมาย เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก			ไตรมาส
O.....				
๑.ดำเนินการสร้าง แอปเดตข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	๑. มอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะจัดทำ เว็บไซต์ติดตามและ ตรวจสอบอย่าง สม่ำเสมอ	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลทุกไตร มาส