

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

วัฒนธรรมองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เช่น ผู้นำท้องที่ หน่วยงานราชการในพื้นที่ วัด โรงเรียน และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร และทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรขององค์กรถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารกลุ่มต่างๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกลยาณมิตร
- 4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- 5) อัตลักษณ์ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
 - มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้หน้าที่ดีที่ถูกกำหนดให้เป็นผู้นำ
 - สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกัน
- 6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์

- แต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาที่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร

มีกิจกรรมส่งเสริมความดี ที่สอดคล้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกคนมีคุณลักษณะที่ดี มีทัศนคติ ค่านิยม ที่เป็นแบบอย่างในการทำงานที่ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตอาสา ดังนี้

1. ด้านพอเพียง ประกอบด้วยกิจกรรม

- 1.1 กิจกรรมรักที่ทำงานเหมือนบ้าน
- 1.2 กิจกรรมประหยัดพลังงาน (ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน)
- 1.3 กิจกรรมลดกระดาษ

2. ด้านวินัย ประกอบด้วยกิจกรรม

- 2.1 กิจกรรมตรงเวลา
- 2.2 แต่งกายดี ซีวี่มีคุณค่า
- 2.3 บริการด้วยใจ โปร่งใสด้วยการปฏิบัติ

3. ด้านสุจริต ประกอบด้วยกิจกรรม

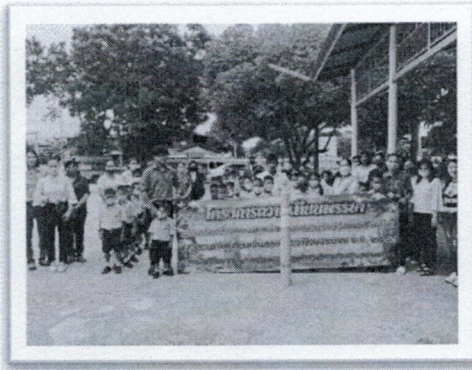
- 3.1 ลดผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.2 กรอบเขตปฏิบัติแน (จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน)

4. ด้านจิตอาสา ประกอบด้วยกิจกรรม

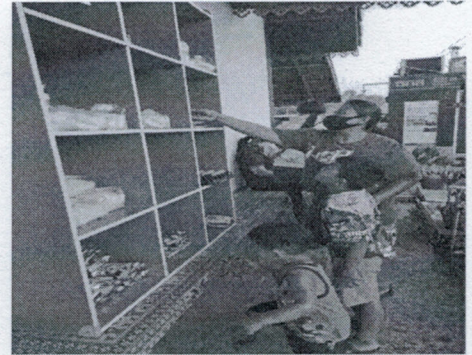
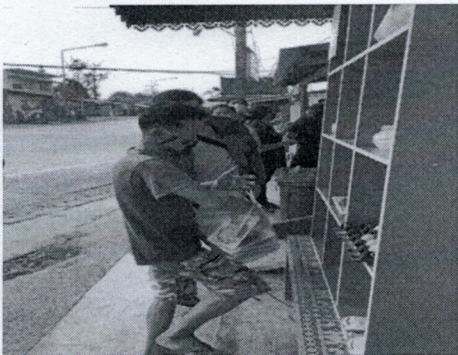
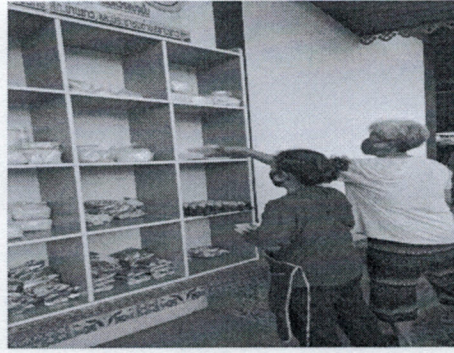
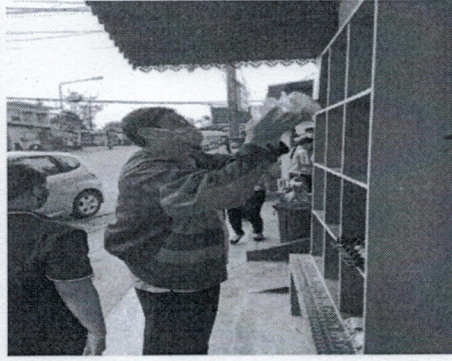
- 4.1 กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ที่ทุกนาที่คือคุณค่า
- 4.2 ปันความรู้

ภาพความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

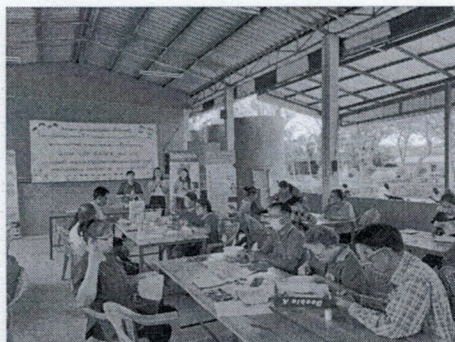
กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา



ตู้ปันสุขตำบลย่านยาว



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
และการจัดทำหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันตนเอง



Big cleaning day ทำความสะอาดท่อระบายน้ำและทำความสะอาดถนน

